

Vize 2015

Salesko bude zachovávat kontinuitu úspěšných programů, rozšiřovat svoji nabídku a zůstane otevřeno inovacím.

Bude v něm pracovat tým kvalifikovaných pracovníků, kteří směřují ke společnému cíli a staví na salesiánských hodnotách.

Salesko efektivně využije rozšířený areál především pro děti a mládež a bude usilovat o vícezdrojové financování.

Pracovníci

1. Každý zaměstnanec absolvuje jednou za rok specifické školení/kurz. Tato možnost bude nabídnuta i dobrovolníkům.
2. Máme jasnou organizační strukturu, ve které má každá pozice jasně vymezenou náplň práce, kompetence a zodpovědnost, a všichni pracovníci se v ní orientují.
3. Delegujeme kompetence na co nejnižší úroveň (subsidiarita).
4. Salesko získává nové dobrovolníky „zevnitř“ i „zvenčí“.
5. Nabízíme dobrovolníkům kvalitní zázemí a osobní rozvoj ve formě:
 - Osobního kontaktu
 - Nabídky pravidelného setkávání (zaměřené na vzdělávání, vztahy, duchovní život)
 - Systematického vzdělávání – SVAŘÁK

Činnost

1. Obohatíme program otevřených klubů (Oratoř, VeSPOD, Salíček) o pravidelné nepovinné aktivity
2. Budeme zapojovat účastníky (otevřených klubů) do organizace jednorázových programů
3. Rozšíříme činnost střediska o nové aktivity v rámci stávajících programů (Kroužky, Salíček, Předškolaček...)
4. Vytvoříme a budeme využívat funkční systém získávání zpětné vazby od účastníků
5. Budeme sledovat činnost organizací v Líšni a okolí – vyvarujeme se kopírování programů a aktivit
6. Budeme pořádat akce, které jsou vidět (pro širokou veřejnost)

Spolupráce

1. Rozvineme stávající nabídku programů pro děti do 6 let a rozšíříme ji o nové typy činností.
2. Prohloubíme spolupráci s ÚMČ prostřednictvím konkrétních lidí, kteří znají a podporují činnost a směřování střediska.
3. Zkvalitníme spolupráci se SaSM Brno - Žabovřesky na úrovni jednotlivých programů a budeme pokračovat v realizaci společných projektů.

4. Rozšíříme propagaci Saleska především mezi studenty vysokých škol a využijeme k tomu nové formy, např. Facebook.

Zázemí – vícezdrojové financování

1. Příjmy z pronájmů 500 tis. Kč / rok
 - pronájmy 65h / týden (tělocvična, hřiště, sál...)
2. Příjmy z darů 400 tis. Kč / rok
 - udržet stávající firemní dárce
 - mít 100 drobných pravidelných dárců á 300 Kč / měsíc
3. Členské příspěvky 350 tis. Kč / rok
 - navýšit ceny o 30 %
 - navýšit počet účastníků pravidelných aktivit (zejména kroužků) o 30 %
4. Dotace z MŠMT 5 mil. Kč / rok
 - navýšit počet účastníků celkem na 1000 (=400 pravid. + 600 tábory a pobytovky)
5. Strategický finanční partner 300 tis. Kč / rok

Zázemí – efektivní využití rozšířeného areálu

1. Širší nabídka hudebních, výtvarných a vzdělávacích aktivit (vlastní činnost)
 - hudební 8h / den (4h na jednu hudebnu)
 - výtvarné 3h / den
 - vzdělávací 9h / den (3h na jednu učebnu)
2. Pronajmout učebny na min. 12h / týden
(kurzy jazyků, účetnictví, PC...)
3. Pronajmout venkovní hřiště na 25h / týden a sportovní sál na 8h / týden
(15h umělá tráva + 10h asfalt + 8h sál)